



ПРОЕКТ РЕКОМЕНДАЦИЙ ОЭСР ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ В ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ: В НАПРАВЛЕНИИ БЮДЖЕТОВ С УЧЕТОМ ГЕНДЕРНОЙ ПРОБЛЕМАТИКИ?

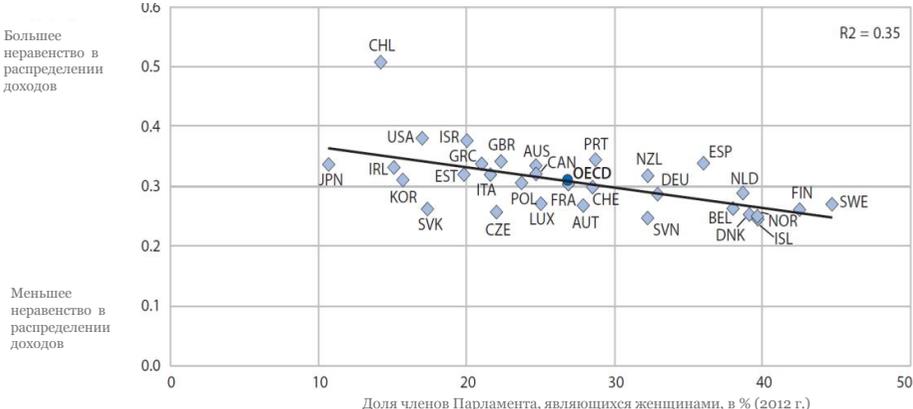
май 2015 года




Гендерное равенство, как необходимое условие для сбалансированного экономического роста

**Женщины на ключевых должностях, связанных с принятием
решений, и неравенство в доходах**

Коэффициент Джини после выплаты государственных налогов и осуществления трансферов (2010 г.)



Country	Доля членов Парламента, являющихся женщинами, в % (2012 г.)	Коэффициент Джини (2010 г.)
CHL	15	0.52
JPN	10	0.33
USA	15	0.38
IRL	12	0.32
KOR	13	0.28
SVK	14	0.25
EST	16	0.30
ISR	18	0.38
GRC	19	0.35
ITA	20	0.28
POL	21	0.30
CZE	22	0.25
GBR	23	0.35
AUS	24	0.33
LUX	25	0.28
FRA	26	0.30
CHE	27	0.28
AUT	28	0.25
OECD	29	0.32
PRT	30	0.35
NZL	32	0.33
DEU	33	0.28
SVN	34	0.25
ESP	35	0.35
BEL	36	0.25
DNK	37	0.25
NLD	38	0.30
FIN	40	0.28
NOR	41	0.25
ISL	42	0.25
SWE	45	0.28

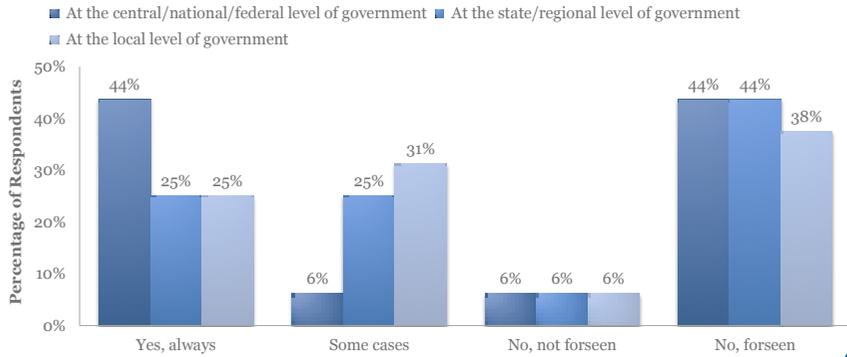
Источник: База данных ОЭСР по распределению доходов и Межпарламентский союз (IPU), PARLINE (база данных).



Интеграция гендерной концепции в бюджетный цикл

- ✓ Даже гендерно нейтральные на первый взгляд политические решения могут иметь последствия, преднамеренные или непреднамеренные, для возможностей для женщин стать равноправными членами общества
- ✓ Гендерный анализ представляет собой инструмент разработки политик для оценки воздействия новых законодательных актов или политик на женщин и мужчин

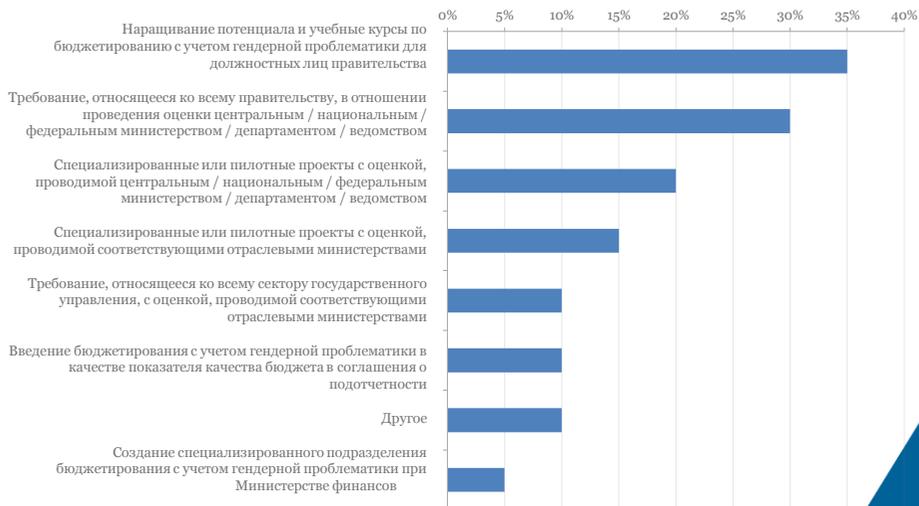
Гендерный анализ бюджета в странах ОЭСР (2012 г.)



Источник: ОЭСР (2014 г.), Women, Government and Policy Making in OECD Countries [Женщины, Правительство и разработка политик в странах ОЭСР]



Механизмы для поддержки включения гендерных вопросов в бюджетирование



Источник: ОЭСР (2014 г.), Женщины, Правительство и разработка политик в странах ОЭСР



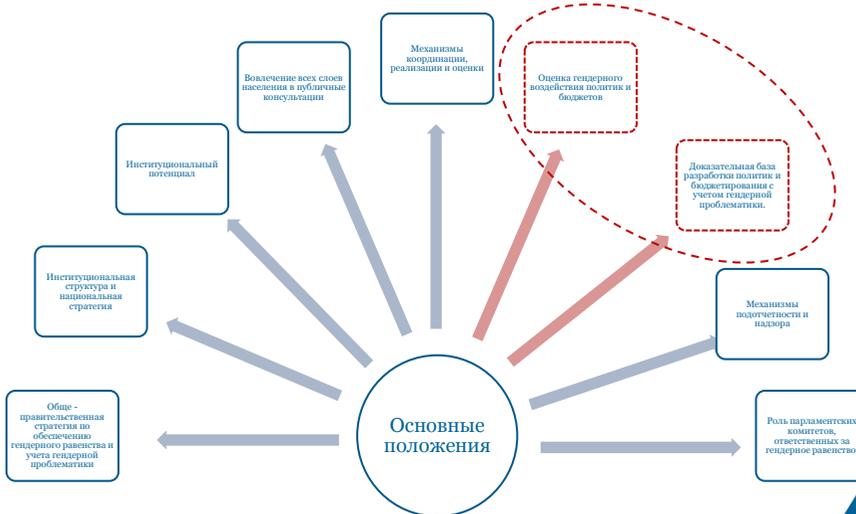


Основные компоненты проекта Рекомендаций

- I. Хорошее управление и подотчетность для гендерного равенства (включая бюджетирование)
- II. Закрытие гендерных разрывов в руководстве в государственных учреждениях
- III. Гендерное равенство в области занятости в государственном секторе



I. Хорошее управление и подотчетность для гендерного равенства





Предварительные результаты консультаций с органами государственной власти

Комментарии от 20 стран и 36 респондентов

Ключевые сообщения

- ❖ Углубление доказательной базы и инструментов для проведения оценок гендерного воздействия и для углубления подотчетности.
- ❖ Поддерживать гибкость при внедрении гендерного аспекта в бюджетный цикл, одновременно гарантируя продвижение гендерного равенства в качестве общего принципа на всех уровнях государственного управления и администрации.



Вопросы для обсуждения

Является ли интеграция гендерной концепции в бюджетный цикл необходимым или желательным элементом инклюзивного бюджетного процесса?

В какой степени уместно явно включать гендерные аспекты политики в процесс распределения ресурсов, вместо того, чтобы в первую очередь решать эти вопросы в рамках отраслевых министерств? Каковы все за и против различных подходов?

С какими вызовами сталкиваются правительства, тормозящие действенную интеграцию оценок гендерного воздействия в бюджетный цикл? Какие инструменты и политические процессы необходимы для того, чтобы справиться с оставшимися вызовами и поддержать ее внедрение и оценку?

В какой степени ваша страна / бюджетное управление располагает информацией о гендерном воздействии бюджета, и как улучшить ситуацию, какие категории населения выигрывают от бюджетных решений, и а какие не выигрывают?

Как избежать риска того, что анализ гендерного воздействия в бюджетировании может стать простым упражнением на соответствие, без того, чтобы оказывать реальное воздействие на мониторинг и дизайн политик и на гендерные перспективы?