


## ПРОЕКТ РЕКОМЕНДАЦИЙ ОЭСР ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ В ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ: В НАПРАВЛЕНИИ БЮДЖЕТОВ С УЧЕТОМ ГЕНДЕРНОЙ ПРОБЛЕМАТИКИ?

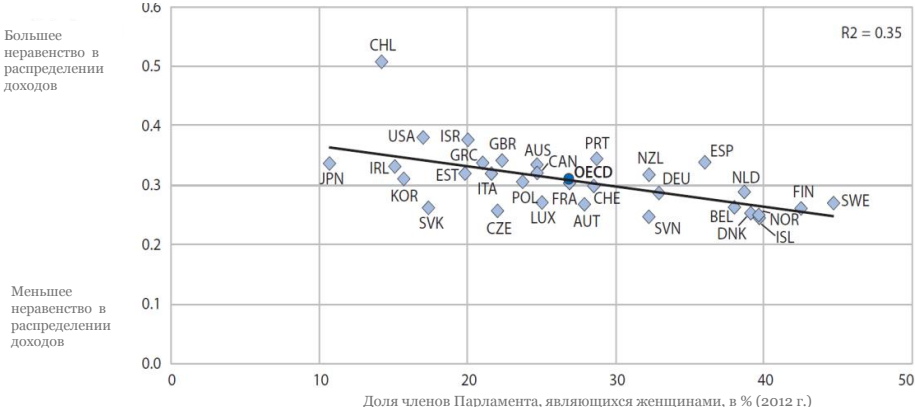
май 2015 года




## Гендерное равенство, как необходимое условие для сбалансированного экономического роста

**Женщины на ключевых должностях, связанных с принятием  
решений, и неравенство в доходах**

Коэффициент Джини после выплаты государственных налогов и осуществления трансферов (2010 г.)



Country	Доля членов Парламента, являющихся женщинами, в % (2012 г.)	Коэффициент Джини (2010 г.)
CHL	15	0.52
JPN	11	0.33
IRL	13	0.31
KOR	14	0.28
SVK	16	0.25
USA	17	0.38
EST	18	0.30
ISR	19	0.37
GRC	20	0.35
ITA	21	0.28
CZE	22	0.24
POL	23	0.30
LUX	24	0.26
FRA	25	0.31
AUT	26	0.27
CHE	27	0.32
OECD	28	0.31
GBR	21	0.34
AUS	23	0.33
CAN	25	0.32
PRT	27	0.34
NZL	32	0.33
DEU	33	0.25
SVN	34	0.24
ESP	35	0.34
BEL	36	0.25
DNK	37	0.24
NLD	38	0.30
FIN	41	0.28
NOR	42	0.24
ISL	43	0.23
SWE	45	0.27

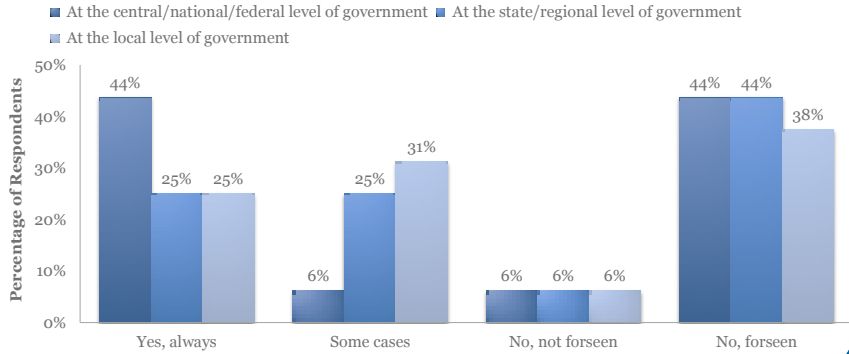
Источники: База данных ОЭСР по распределению доходов и Межпарламентский союз (IPU), PARLINE (база данных).



## Интеграция гендерной концепции в бюджетный цикл

- ✓ Даже гендерно нейтральные на первый взгляд политические решения могут иметь последствия, преднамеренные или непреднамеренные, для возможностей для женщин стать равноправными членами общества
- ✓ Гендерный анализ представляет собой инструмент разработки политик для оценки воздействия новых законодательных актов или политик на женщин и мужчин

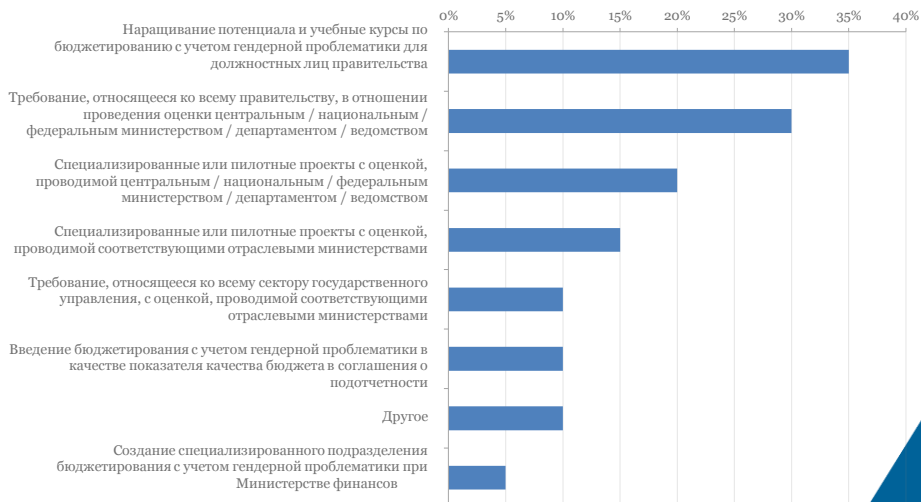
### Гендерный анализ бюджета в странах ОЭСР (2012 г.)



Источник: ОЭСР (2014 г.), Women, Government and Policy Making in OECD Countries [Женщины, Правительство и разработка политик в странах ОЭСР]



## Механизмы для поддержки включения гендерных вопросов в бюджетирование



Источник: ОЭСР (2014 г.), Женщины, Правительство и разработка политик в странах ОЭСР



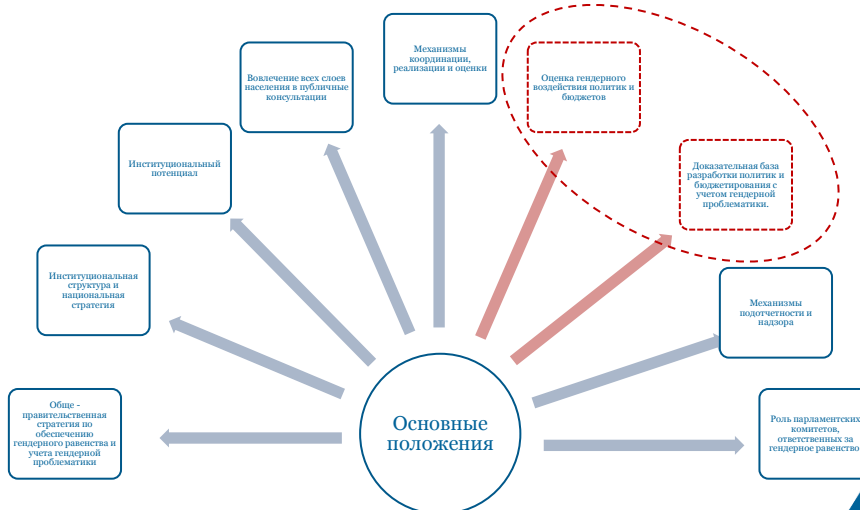


## Основные компоненты проекта Рекомендаций

- I. Хорошее управление и подотчетность для гендерного равенства (включая бюджетирование)
- II. Закрытие гендерных разрывов в руководстве в государственных учреждениях
- III. Гендерное равенство в области занятости в государственном секторе



## I. Хорошее управление и подотчетность для гендерного равенства





## Предварительные результаты консультаций с органами государственной власти

### Комментарии от 20 стран и 36 респондентов

#### Ключевые сообщения

- ❖ Углубление доказательной базы и инструментов для проведения оценок гендерного воздействия и для углубления подотчетности.
- ❖ Поддерживать гибкость при внедрении гендерного аспекта в бюджетный цикл, одновременно гарантируя продвижение гендерного равенства в качестве общего принципа на всех уровнях государственного управления и администрации.



## Вопросы для обсуждения

Является ли интеграция гендерной концепции в бюджетный цикл необходимым или желательным элементом инклюзивного бюджетного процесса?

В какой степени уместно явно включать гендерные аспекты политики в процесс распределения ресурсов, вместо того, чтобы в первую очередь решать эти вопросы в рамках отраслевых министерств? Каковы все за и против различных подходов?

С какими вызовами сталкиваются правительства, тормозящие действенную интеграцию оценок гендерного воздействия в бюджетный цикл? Какие инструменты и политические процессы необходимы для того, чтобы справиться с оставшимися вызовами и поддержать ее внедрение и оценку?

В какой степени ваша страна / бюджетное управление располагает информацией о гендерном воздействии бюджета, и как улучшить ситуацию, какие категории населения выигрывают от бюджетных решений, и а какие не выигрывают?

Как избежать риска того, что анализ гендерного воздействия в бюджетировании может стать простым упражнением на соответствие, без того, чтобы оказывать реальное воздействие на мониторинг и дизайн политик и на гендерные перспективы?