

# RAZVOJ INTERNE REVIZIJE U VLADI LITVANIJE

**PEM-PAL RADIONICA ZA SLUŽBENIKE INTERNE  
REVIZIJE**  
**Ljubljana, 12.-14. decembar, 2006. godine**

Darius MATUSEVICIUS  
*Odeljenje za kontrolu finansijske metodologije  
Ministarstvo finansija, Litvanije*

# Istorijска perspektива

- **1993-1997** – delimično centralizovana funkcija;
- **1998-2001** – reforme u državnoj upravi, budžetu i strateškom planiranju; akcioni planovi za internu kontrolu; uvođenje sistema Interne revizije (IR);
- **2001-2002** – Funkcija interne revizije, Strategija za uvođenje interne finansijske kontrole javnog sektora (IFKJS), akcioni planovi, propisi koji regulišu oblasti interne finansijske kontrole javnog sektora;
- **2003** – konsolidacija i harmonizacija okvira interne finansijske kontrole javnog sektora donošenjem novog Zakona o internoj kontroli i internoj reviziji, kao i novih podzakonskih akata i regulativa.

# Sistemi interne revizije – sada

- Decentralizovani sistem interne revizije;
- Više od 550 internih revizora, u više od 200 jedinica interne revizije;
- Pokriven ceo javni sektor (više od 2100 budžetskih institucija), uključujući i svih (60) opština;
- Više od 8 godina iskustva u internoj reviziji;
- Više od 2500 internih revizija na godišnjem nivou (više of 50% revizije učinka/rezultata);
- Osigurane profesionalne veze sa Institutom internih revizora, revizorskom komisijom i Vrhovnom revizorskom institucijom;
- Odgovarajuća podrška i poverenje najvišeg rukovodstva.

# KORACI KA USVAJANJU SISTEMA INTERNE REVIZIJE

- Zakon o internoj kontroli i internoj reviziji;
- Komisija za koordinaciju funkcionisanja interne revizije u javnom sektoru;
- Centralna jedinica za harmonizaciju – Odeljenje za metodologiju finansijske kontrole u Ministarstvu finansija (3 jedinice, sa više od 15 zaposlenih);
- Strategija za zapošljavanje i zadržavanje zaposlenih odgovarajućeg profila;
- Omogućena kontinuirana obuka i koordinacija;
- Komunikacija i sporazumi sa Institutom internih revizora, Komisijom i Vrhovnom revizorskom institucijom.

# KORACI KA USVAJANJU SISTEMA INTERNE REVIZIJE - 2

- Umrežavanje (radionice, help-desk, posete konsultanata, elektronski forum);
- Podnošenje izveštaja Vladi i Parlamentu;
- Međunarodni standardi (Instituta internih revizora) standardi i najbolje prakse Evropske unije uzeti u obzir;
- Procena kvaliteta interne revizije;
- Obezbeđivanje odgovarajućih kadrova i dovoljno resursa na osnovu procene potreba revizije;
- Odgovarajući alati u formi propisa i smernica (uključujući i Etički kodeks za interne revizore) za internu reviziju i internu kontrolu.

# Važni aspekti koje treba istaći

- Zapošljavanje i zadržavanje zaposlenih odgovarajućeg profila;
- Koordinacija između interne revizije i Vrhovne revizorske institucije;
- Razvoj svesti kod višeg rukovodstva (uključujući i pitanja nezavisnosti interne revizije);
- Osigurati nadležnosti i podršku višeg rukovodstva, internoj reviziji i internoj kontroli;
- Odgovarajući, kontinuirani sistem obuke iz oblasti interne revizije;
- Praćenje (monitoring) i izveštavanje o napretku sistema interne revizije;
- Izbegavanje pristupa tipa inspekcije; kretati se prema pristupu dodavanja vrednosti.