

# STVARANJE USPEŠNE CENTRALNE JEDINICE ZA HARMONIZACIJU

**PEM-PAL RADIONICA ZA ZAPOSLENE U INTERNOJ  
REVIZIJI**

**Moldavija, 20-22 juna 2007. godine**

**Dr. Darius MATUSEVICIUS**  
*Odeljenje za metodologiju finansijske kontrole,  
Ministarstvo finansija, Litvanija*

# Ciljevi predavanja

- Koji su preduslovi neophodni za kreiranje uspešne Centralne jedinice za harmonizaciju?
- Uloge i nadležnosti Centralne jedinice za harmonizaciju
- Ključni zadaci Centralne jedinice za harmonizaciju
- Važne aktivnosti centralne jedinice za harmonizaciju
- Iskustva Litvanije – naučene lekcije

# PREDUSLOVI

- Na osnovu političke odluke za unapređenje sistema interne revizije i interne kontrole;
- Uvođenjem savremenih, međunarodno prihvaćenih standarda;
- U celom javnom sektoru, obuhvatajući sve nivoe rukovođena, kontrole i revizije;
- NAJBOLJA OPCIJA – oformiti centralnu nadležnu instituciju.

# POKRETAČ PROMENA

- Početi sa razvojem svesti o novim konceptima koji se uvode;
- Obezbediti kvalitet i unapređenje rada interne kontrole i interne revizije;
- Uskladiti rad i pristup na svim nivoima vlasti;
- Obezbediti kontinuirani rad na primeni najboljih praksi u celom javnom sektoru

Napomena: od vitalnog je značaja uvođenje centralne strukture – CJH – koja ima kapacitete za upravljanje razvojem interne kontrole i interne revizije u celom javnom sektoru.

# POTREBE CJH

- Jasan mandat;
- Odgovarajući stepen nezavisnosti kroz posebni status;
- Kompetentno rukovodstvo i zaposleni;
- Strategija za zapošljavanje i zadržavanje odgovarajućih ljudi;
- Kapaciteti za obuku za stalno stručno usavršavanje;
- Dobro definisana struktura izveštavanja.

# OSNOVNE ULOGE I NADLEŽNOSTI

- razvoj i promovisanje sistema interne revizije i odgovornosti rukovodstva (interna kontrola), metode, strukture, procesi na osnovu međunarodno priznatih standarda i najboljih praksi
- koordinacija sprovođenja metodologija interne kontrole i interne revizije na osnovu međunarodno prihvaćenih standarda i najboljih praksi
- praćenje i evaluaciju za unapređenje kvaliteta rada

# **KLJUČNI ZADACI CENTRALNE JEDINICE ZA HARMONIZACIJU**

- Podizanje svesti u javnom sektorу;
- povezivanje (redovni grupni sastanci, seminari, radionice, help desk, konsultativne posete, elektronski forumi);
- Izrada propisa;
- Izrada osnovnih metodoloških smernica;
- Praćenje implementacije;
- Uspostavljanje i promovisanje odnosa sa Vrhovnom revizorskom institucijom.

# KLJUČNI ZADACI CENTRALNE JEDINICE ZA HARMONIZACIJU

## (nastavak)

- Koordinacija i nadzor nad uspostavljanjem održivih kapaciteta za obuku;
- Analiza godišnjih izveštaja o reviziji;
- Podnošenje izveštaja Vladi;
- Obezbediti odgovarajuće kadrove i dovoljno resursa na osnovu procene potreba revizije;
- Ocena kvaliteta interne revizije.

# Iskustvo Litvanije - NAUČENE LEKCIJE

- Angažovanje i zadržavanje odgovarajućeg osoblja;
- Analiza postojećeg sistema za otklanjanje nedostataka;
- Projekti eksterne pomoći, peer analize;
- Razvoj svesti kod višeg rukovodstva (uključujući i svesti o potrebi za nezavisnom internom revizijom);
- Uvođenje novih zakona i propisa;
- Razvoj mreže.

# Iskustvo Litvanije - NAUČENE LEKCIJE (nastavak)

- Koordinacija između interne revizije, Vrhovne revizorske institucije i ostalih tela;
- Obezbediti nadležnost i podršku višeg rukovodstva za potrebe IR/IK;
- Efektivni i kontinuirani sistem obuke;
- Od razvoja do praćenja i izveštavanja o napretku;
- Benchmarking;
- Promovisanje procedura za samoocenjivanje.