# СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО КООРДИНИРУЮЩЕГО ОРГАНА

СЕМИНАР РЕМ-РАL ДЛЯ РАБОТНИКОВ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА Молдова, 20-22 июня 2007 года

Д-р Дариус МАТУСЕВИЧЮС Департамент методологии финансового контроля Министерство финансов, Литва

#### Цель заседания

- Какие предварительные условия необходимы для создания эффективного ЦКО?
- ■Роль и обязанности ЦКО
- Основные цели ЦКО
- ■Важные виды деятельности ЦКО
- ■Опыт Литвы извлеченные уроки

### ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

- На основании политического решения, откорректировать свои системы внутреннего аудита и внутреннего контроля;
- Посредством внедрения современных, международных принятых стандартов;
- Полный охват всего государственного сектора, включая все уровни управления, контроля и аудита;
- НАИЛУЧШИЙ ВАРИАНТ возложить ответственность на центральное учреждение.

#### ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ФАКТОРЫ ИЗМЕНЕНИЯ

- Начать с повышения информированности о новых концепциях, которые должны быть внедрены
- Обеспечить улучшение качества работы ВК и ВА
- Гармонизировать подход на всех уровнях правительства;
- Обеспечить постоянное развитие передового опыта по всему государственному сектору

Примечание: Жизненно важно иметь центральную структуру, ЦКО, имеющую полномочия по управлению развития ВК и ВА по всему государственному сектор.

#### ПОТРЕБНОСТИ ЦКО

- Четкие полномочия;
- Надлежащая независимость посредством специального статуса;
- Компетентное руководство и персонал;
- Стратегия подбора и удержания нужных людей;
- Средства обучения для непрерывного профессионального развития;
- Хорошо определенная структура отчетности.

## ОСНОВНЫЕ РОЛИ И ОБЯЗАННОСТИ

- Развитие и продвижение систем, методов, структур, процессов внутреннего аудита и управленческой отчетности (внутренний контроль) на основании принятых на международном уровне стандартов и передового опыта
- Координация внедрения методологий ВК и ВА на основе принятых на международном уровне стандартов и передового опыта
- Мониторинг и оценка деятельности с целью улучшения качества проводимой работы

## ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ЦКО

- Повышение информированности в государственном секторе;
- Налаживание связей (регулярные групповые встречи, семинары, рабочие группы, отдел справки, консультативные визиты, электронные форумы);
- Разработка законодательства;
- Предоставление базового методологического руководства;
- Мониторинг внедрения;
- Установление и развитие связей с Высшей аудиторской палатой.

# ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ЦКО (продолжение)

- Координация и надзор за созданием объектов непрерывного обучения;
- Анализ годовых отчетов о деятельности внутреннего аудита;
- Отчеты Правительству;
- Обеспечение надлежащей кадровой комплектации и достаточных ресурсов, исходя из оценки потребностей в аудите;
- Оценка качества ВА.

### Опыт Литвы -ИЗВЛЕЧЕННЫЕ УРОКИ

- Подбор и удержание персонала;
- Анализ существующей системы для заполнения пробелов;
- Проекты внешней помощи, взаимные экспертные оценки;
- Повышение осведомленности высшего руководства (в том числе в вопросах независимости ВА);
- Введение новых законов и нормативных актов;
- Развитие связей.

# Опыт Литвы -ИЗВЛЕЧЕННЫЕ УРОКИ (продолжение)

- Координация работы между ВА, SAI и другими профессиональными органами;
- Обеспечение ответственности и поддержки высшего руководства для ВА/ВК;
- Эффективная и постоянная система обучения;
- От развития к мониторингу и отчетности о достижениях;
- Сравнительный анализ;
- Продвижение процедур самооценки.