

ПОДХОД СЕФ И ПОНИМАНИЕ РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА

8-е Ежегодное заседание SBO стран CESEE
Таллинн, 28-29 июня, 2012г.

1. О СЕФ

2. ПОДХОД К РАЗВИТИЮ ПОТЕНЦИАЛА (СД)

3. РАЗВИТИЕ ПОНИМАНИЯ СД

О CEF

- **Региональный институт обучения** вопросам развития потенциала в управлении государственными финансами и центральном банковском управлении в Юго-восточной Европе.
- Создан правительством Словении в **2001г.**

- **Миссия** СЕФ - способствовать пониманию международных стандартов и наилучшей практики в управлении государственными финансами и центральном банковском управлении, обеспечивая специализированное обучение, помогая в обмене опытом и исследовании, и предлагая техническую помощь.

■ ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ ПРИСУТСТВИЕ:

12 стран-членов
131 млн население



ПОДХОД К РАЗВИТИЮ ПОТЕНЦИАЛА

- Упор на **участие, подотчетность и гармонизацию.**

Цикл развития потенциала



Управление CEF



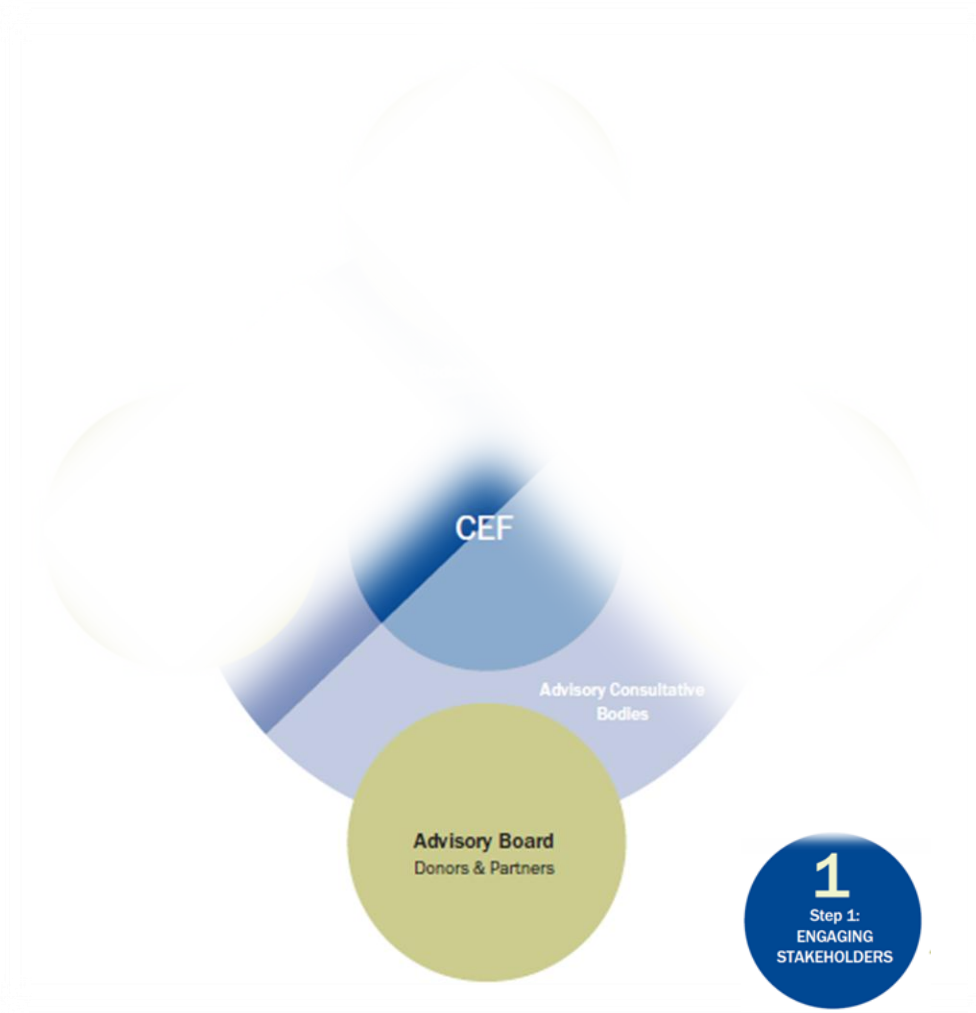
- Структура управления СЕФ гарантирует **участие** в управлении странам-членам в ответ на необходимость развития потенциала.
- Программа СЕФ **основана на спросе**, мы используем **подход участия в обучении**.



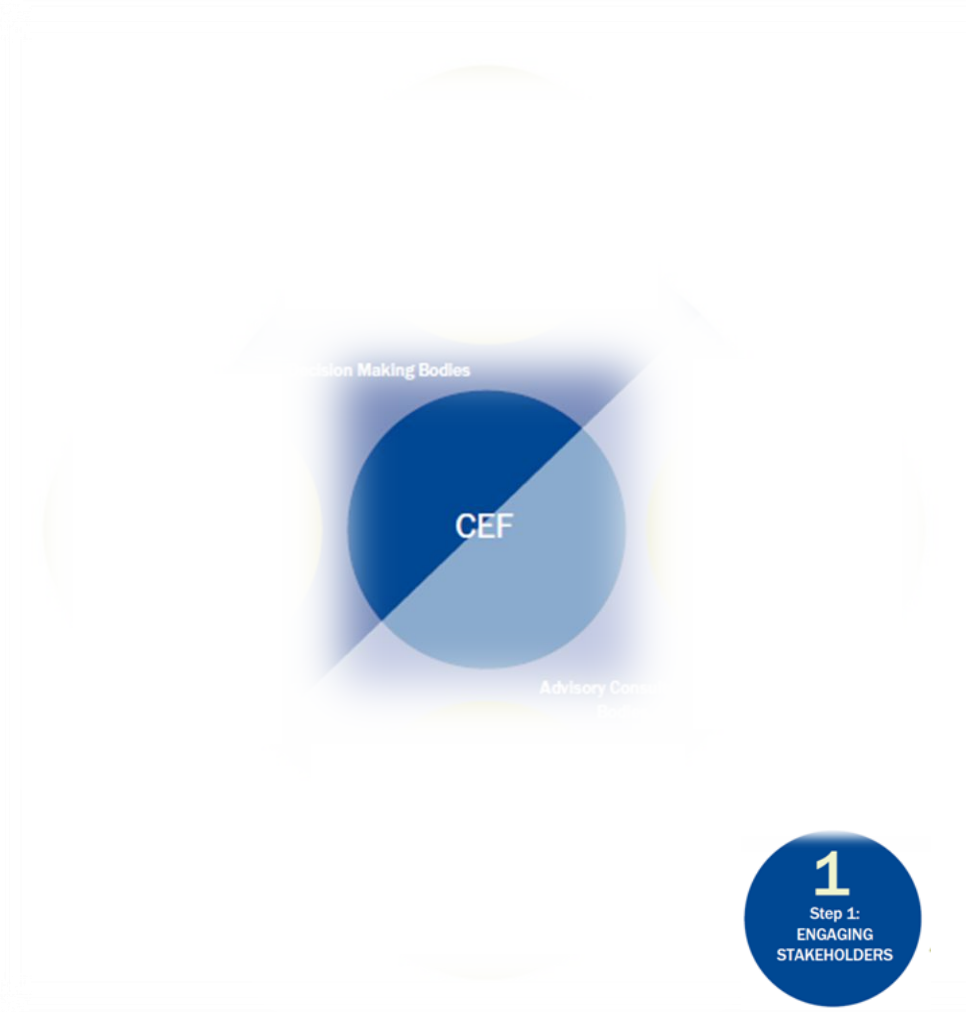
- Структура управления CEF гарантирует **подотчетность** основателю.



- CEF является партнером подобных организаций и организаций, которые имеют дополнительные программы или цели (**гармонизация** программы).



- **Укрепление нашего собственного институционального потенциала, нашей собственной системы, выделяя:**
 - Процессы/процедуры;
 - Гарантию качества;
 - Непрерывное обучение/изучение.
- Интернализирование развития потенциала путем участия в создании потенциала (способ, как мы думаем и действуем).



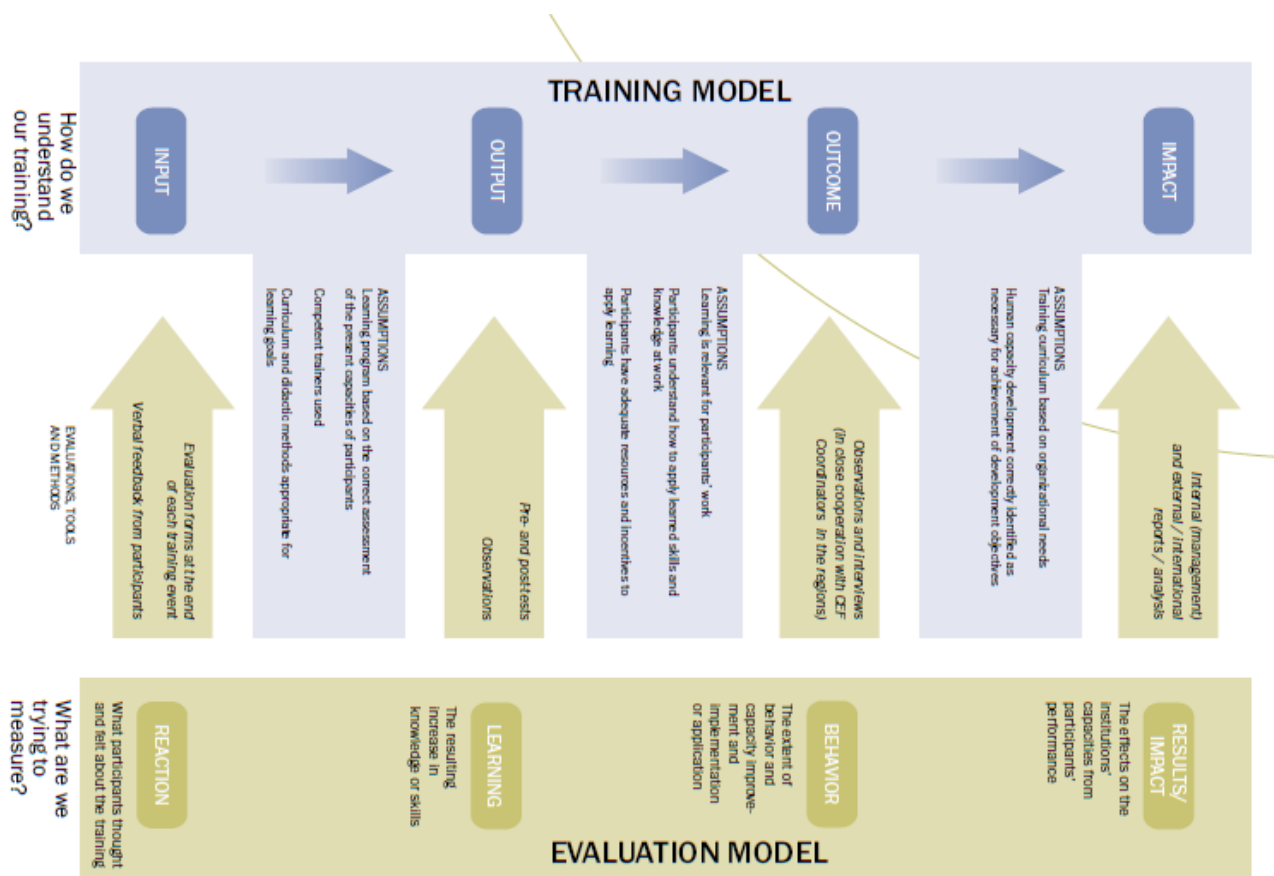
- Программа СЕФ разработана в **ответ на необходимость развития потенциала у своих членов.**



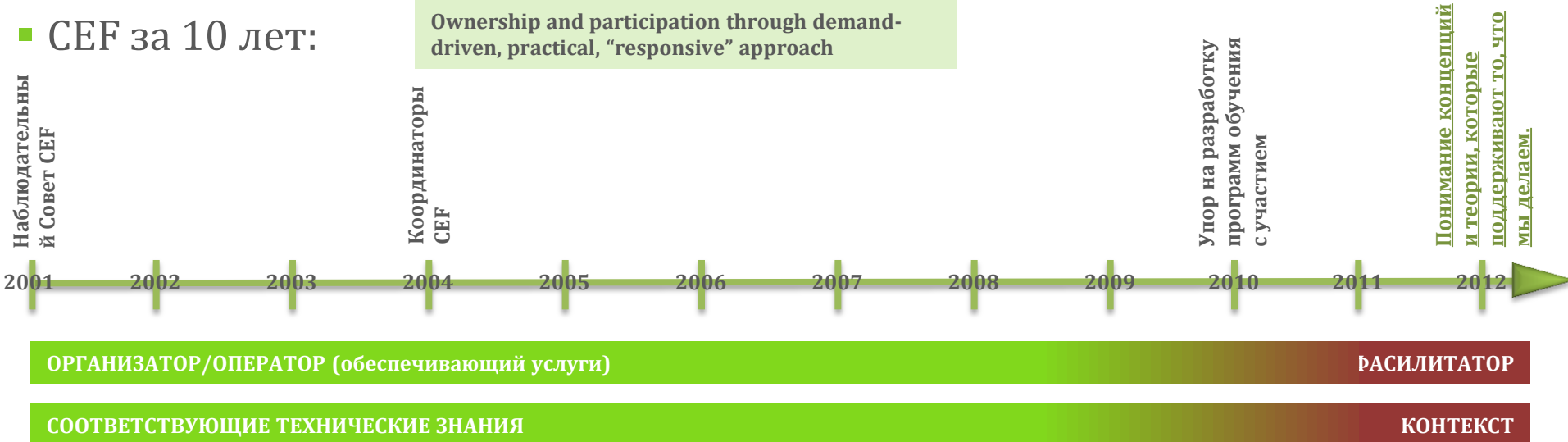
- КОРОТКИЕ ПРОГРАММЫ
- ПОСТОЯННЫЕ ПРОГРАММЫ
- ПОЛИТИКА И ИССЛЕДОВАНИЯ
- ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ
- СЕТИ
- ПРОЕКТЫ



Модель обучения и оценки CEF



Развитие понимания наращивания потенциала



СЕФ/ИНСТИТУТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА В СФЕРЕ ГОСУПРАВЛЕНИЯ

СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ

Управление государственными финансами

Налоговая политика и
администрирование
Бюджетирование
Казначейство
Бухучет
Аудит
Центральный банк

КОНТЕКСТ

**Управление людьми и
процессами**
Управление изменениями
Развитие человеческих ресурсов
Коммуникационные навыки
Навыки презентаций,...

Определение OECD DAC :

Потенциал понимается как способность людей, организаций и общества в целом успешно управлять своими делами. = **СОСТОЯНИЕ, КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ, “КОНЕЦ”**

Развитие потенциала понимается как процесс, при котором люди, организации и общество в целом реализуют, укрепляют, создают, адаптируют и поддерживают потенциал в динамике. = **ПРОЦЕСС, “СРЕДСТВА”**

SHARING KNOWLEDGE – BUILDING SKILLS

We Build **Financial Management Capacity** in Public Sector



The Center of Excellence in Finance (CEF) is a leading regional institution promoting capacity building in public financial management and central banking in South East Europe. Our main activities are development of tailor-made training programs for government employees in areas of public financial management and central banking, technical assistance and promotion of research.

www.cef-see.org

