



MINISTRY OF ECONOMY AND  
FINANCE OF THE  
REPUBLIC OF UZBEKISTAN

# Najnovija događanja u oblasti interne revizije i internih kontrola u Republici Uzbekistanu od PEMPAL-og skupa

Dr. sc. Azamat Jabborov

Voditelj Odjela za razvoj i koordinaciju službi za internu reviziju  
Uzbekistan

*Kišinjev 2025.*

**Izazovi:**

- Je li u ovoj fazi potrebno **razviti zakonsku osnovu za internu reviziju i interne kontrole u jednom zakonodavnom dokumentu** ili je potrebno odobriti samo dio koji se odnosi na internu reviziju, zasebno od internih kontrola?
- Koje su glavne stavke organizacije i implementacije **sustava digitalizacije u aktivnostima službi za internu reviziju?**

1. Odobrena je Strategija za unapređenje sustava upravljanja javnim financijama u Republici Uzbekistan za razdoblje 2025. – 2030.
2. Odobren je koncept za daljnje unapređenje sustava internih kontrola u razdoblju 2025. – 2027.

| <b>U strategiju UJF-a za razdoblje 2025. – 2030. uključeni su sljedeći zadaci:</b>   | <b>Odredba u planu</b> |
|--|------------------------|
| Izrada nacrtu <b>Zakona o sustavu internih kontrola i internoj reviziji u javnom sektoru</b>   | 35                     |
| Uspostava <b>suradnje s IIA-om</b> te organizacija <b>osposobljavanja i stjecanja međunarodnih certifikata za zaposlenike interne revizije</b> | 36                     |
| <b>Unapređenje sustava certificiranja</b> i osposobljavanje zaposlenika službi za internu reviziju <b>na temelju međunarodnih standarda</b>    | 36                     |
| Uvođenje <b>novih vrsta revizije (učinka, revizija IT-a)</b>   | 37                     |
| <b>Eksternalizacija usluga interne revizije</b> za male organizacije   | 37                     |
| Razvoj <b>koncepta digitalizacije</b> službe za <b>interne kontrole i reviziju</b> i „plana” za njezinu implementaciju                         | 38                     |

**Izazov:**

Koji su metode za **određivanje broja zaposlenih, kriterija i uvjeta za organizaciju aktivnosti službi za internu reviziju** ministarstava i agencija?

Odobreni su standardi i minimalni kriteriji za određivanje broja zaposlenih u službama za internu reviziju. Prema Odluci Kabineta ministara (446) glavni kriteriji uključuju:

1. broj proračunskih organizacija
2. godišnji proračun ministarstva
3. broj zaposlenih.

| Broj proračunskih organizacija | Godišnji proračun              | Ukupan broj zaposlenih | Broj zaposlenih (prema indikatorima) | Najmanji broj zaposlenih |
|--------------------------------|--------------------------------|------------------------|--------------------------------------|--------------------------|
| više od 500                    | više do 5 bilijuna soma        | više od 1000           | <b>6,0</b>                           | <b>18</b>                |
| 201 – 500                      | 1 – 5 bilijuna soma            | 751 – 1000             | <b>5,0</b>                           | <b>15</b>                |
| 101 – 200                      | 501 milijarda – 1 bilijun soma | 501 – 750              | <b>3,0</b>                           | <b>9</b>                 |
| 51 – 100                       | 201 – 500 milijardi soma       | 201 – 500              | <b>2,0</b>                           | <b>6</b>                 |
| 26 – 50                        | 101 – 200 milijardi soma       | 101 – 200              | <b>1,0</b>                           | <b>3</b>                 |
| do 25                          | do 100 milijardi soma          | do 100                 | <b>0,3</b>                           | <b>1</b>                 |

*Na primjer, sustav ministarstva uključuje 99 organizacija. Godišnji proračun iznosi 150 milijardi soma, a ukupan broj rukovodećeg osoblja je 150. Drugim riječima:  $2+1+1=4$ , to jest minimalni utvrđeni broj zaposlenih za službu interne revizije ovog ministarstva je 4.*