

Okvir kompetencija za interne revizore u javnom sektoru

Predstavljanje proizvoda znanja



Izrađen u sklopu PEMPAL-ovog IACOP-a
Manfred van Kesteren
Kišinjev: 23. listopada/oktobar 2025.

Okvir kompetencija PEMPAL-ovog IACOP-a za interne revizore u javnom sektoru

- ❑ Izradila Radna grupa za izazove SHJ-a u sklopu IACOP-a
- ❑ Usklađeno s globalnim standardima interne revizije (2025.)
- ❑ U potpunosti komplementarno s globalnim okvirom kompetencija internih revizora koje je razvio IIA, ali prilagođeno kontekstu javnog sektora
- ❑ Podupire profesionalizaciju i razvoj sposobnosti internih revizora u javnom sektoru

Služi kao strateški instrument za ljudske resurse i (korporativno) upravljanje za:

- ❑ SHJ-ove i revizijske odbore
- ❑ rukovoditelje jedinica za IR
- ❑ odjele za ljudske resurse
- ❑ institucije za osposobljavanje i certificiranje
- ❑ dopunjuje druge proizvode znanja IACOP-a (model priručnika, obrazac dobre prakse priručnika za KPR, komplet alata za unaprjeđivanje kvalitete)

Pregled okvira

Okvir se temelji na pet ključnih oblasti kompetencija:

1. osnovne stručne vještine – proračunske kontrole, postupci javne nabave, upravljanje IT-jem, održivost, upravljanje rizikom
2. profesionalne kompetencije – etičnost, objektivnost, javni interes, upravljački sustavi i osiguravanje kvalitete
3. analitičko i kritičko razmišljanje – analitika podataka, otkrivanje prevara, evaluacija politika, analiza temeljnih uzroka
4. komunikacijske i međuljudske vještine – jasno izvještavanje, savjetodavna uloga, uključivanje zainteresiranih strana
5. prilagodljivost i kontinuirano učenje – digitalna pismenost, izmjene regulative, KPR, spremnost za budućnost

Primjenjuje se na tri razine:

- ❑ rukovoditelji IR-a
- ❑ zaposlenici IR-a
- ❑ revizori početnici

→ Osmišljen kao dopuna i proširenje okvira IIA-a uključivanjem vještina i vrijednosti specifičnih za javni sektor.

Dodana vrijednost okvira kompetencija

Za SHJ-ove i vlade:

- standardizacija opisa poslova, osposobljavanja i evaluacijskih kriterija
- podupiranje analize nedostatnih vještina, planiranja nasljeđivanja (sukcesije) i strategija izgradnje kapaciteta
- promoviranje usklađivanja s međunarodnim standardima i usklađenosti jedinica za IR

Za funkcije IR-a:

- pružanje jasnih smjernica za razvoj karijere i upravljanje učinkom
- povećavanje kvalitete revizije, suradnje i kredibiliteta
- integracija principa IIA-a sa stvarnošću (korporativnog) upravljanja u javnom sektoru

Za javni sektor općenito:

- jačanje (korporativnog) upravljanja, odgovornosti i povjerenja
- osiguravanje spremnosti revizora za budućnost kako bi adresirali izazove povezane s UI-jem, održivosti i kibernetičkom sigurnosti